

Conselleria de Presidència i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua

DECRET 155/2013, d'11 d'octubre, del Consell, pel qual es modifica el Decret 32/2013, de 8 de febrer, del Consell, de règim jurídic del personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana. [2013/9875]

PREÀMBUL

L'aplicació pràctica del recent Decret 32/2013, de 8 de febrer, del Consell, de règim jurídic del personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, ha determinat la necessitat i l'oportunitat de matisar-ne determinats aspectes puntuals.

En primer lloc, l'article 3 estableix que els llocs de treball en les mancomunitats de municipis es classifiquen d'acord amb la capacitat econòmica de les dites entitats, en les categories de primera, segona i tercera. Esta classificació, en el context econòmic actual, pot donar lloc a un increment del gasto de les mancomunitats en matèria de personal, per la qual cosa es proposa que, seguint el model previst per als consorcis, la classificació dels llocs d'habilitat estatal es duga a terme a proposta de la mateixa entitat local. D'esta manera, estes entitats, segons la seua capacitat econòmica, les seues necessitats organitzatives i amb respecte absolut a l'autonomia local, seran les que determinen l'opció que estimen més convenient.

En segon lloc, es proposa una modificació per a eliminar, en l'article 19.6, la necessitat del període de pràctiques en entitats locals en els supòsits de promoció interna, per no considerar-se necessari, tenint en compte que es tracta de funcionaris almenys amb dos anys d'experiència en l'Administració pública.

D'altra banda, es rectifica la redacció de l'article 52 en l'apartat 1 relatiu a les acumulacions de funcions, i s'elimina la referència a la categoria, afavorint d'esta manera una flexibilitat més gran en l'aplicació i es facilita a les entitats locals valencianes l'exercici de les funcions reservades per mitjà de funcionaris amb habilitació de caràcter estatal a través del sistema de l'acumulació de funcions.

Finalment, l'entrada en vigor de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, i posteriorment el Decret 32/2013, van deixar sense efecte el Decret 96/2009, de 17 de juliol, del Consell, pel qual es determinen els òrgans competents per a la incoació i la resolució dels procediments disciplinaris tramitats als funcionaris amb habilitació de caràcter estatal amb destinació en les entitats locals de la Comunitat Valenciana, i ara, per mitjà del present decret, es procedix a la seua derogació expressa.

En virtut de les competències que la Generalitat té atribuïdes en matèria de règim local, del que estableix l'article 49.1.8a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, de la disposició final quarta de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, i del que estableixen els articles 18.f i 43 de la Llei del Consell, a proposta del conseller de Presidència i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 11 d'octubre de 2013,

DECRETE

Article únic. Modificació del Decret 32/2013, de 8 de febrer, del Consell

S'aprova la modificació dels articles 3, 19 i 52 i la disposició derogatòria única del Decret 32/2013, de 8 de febrer, del Consell, de règim jurídic del personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, que queden redactats com s'indica en l'annex d'este decret.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Regla de no-gasto

La implementació i el desplegament posterior d'este decret no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de

Consellería de Presidencia y Agricultura, Pesca, Alimentación y Agua

DECRETO 155/2013, de 11 de octubre, del Consell, por el que se modifica el Decreto 32/2013, de 8 de febrero, del Consell, de régimen jurídico del personal funcionario con habilitación de carácter estatal en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana. [2013/9875]

PREÁMBULO

La aplicación práctica del reciente Decreto 32/2013, de 8 de febrero, del Consell, de régimen jurídico del personal funcionario con habilitación de carácter estatal en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, ha determinado la necesidad y oportunidad de matizar determinados aspectos puntuales del mismo.

En primer lugar, el artículo 3 establece que los puestos de trabajo en las mancomunidades de municipios se clasifican en función de la capacidad económica de dichas entidades, en las categorías de primera, segunda y tercera. Esta clasificación, en el actual contexto económico, puede dar lugar a un incremento del gasto de las mancomunidades en materia de personal, por lo que se propone que, siguiendo el modelo previsto para los consorcios, la clasificación de los puestos de habilitado estatal se lleve a cabo a propuesta de la propia entidad local. De esta forma, estas entidades, en función de su capacidad económica, de sus necesidades organizativas y con absoluto respeto a la autonomía local, serán las que determinen la opción que estimen más conveniente.

En segundo lugar, se propone una modificación para eliminar, en el artículo 19.6, la necesidad del período de prácticas en entidades locales en los supuestos de promoción interna, al no considerarse necesario habida cuenta de que se trata de funcionarios con al menos dos años de experiencia en la Administración pública.

Por otra parte, se rectifica la redacción del artículo 52 en su apartado 1 relativo a las acumulaciones de funciones, eliminando la referencia a la categoría, favoreciendo de esta forma una mayor flexibilidad en su aplicación y facilitando a las entidades locales valencianas el ejercicio de las funciones reservadas mediante funcionarios con habilitación de carácter estatal a través del sistema de la acumulación de funciones.

Finalmente, la entrada en vigor de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana, y posteriormente el citado Decreto 32/2013, dejaron sin efecto el Decreto 96/2009, de 17 de julio, del Consell, por el que se determinan los órganos competentes para la incoación y resolución de los procedimientos disciplinarios tramitados a los funcionarios con habilitación de carácter estatal con destino en las entidades locales de la Comunitat Valenciana, y ahora, mediante el presente decreto, se procede a su derogación expresa.

En virtud de las competencias que la Generalitat tiene atribuidas en materia de régimen local, de lo establecido en el artículo 49.1.8 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en la disposición final cuarta de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana, y en los artículos 18.f y 43 de la Ley del Consell, a propuesta del conseller de Presidencia y Agricultura, Pesca, Alimentación y Agua, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 11 de octubre de 2013,

DECRETO

Artículo único. Modificación del Decreto 32/2013, de 8 de febrero, del Consell

Se aprueba la modificación de los artículos 3, 19 y 52 y la disposición derogatoria única del Decreto 32/2013, de 8 de febrero, del Consell, de régimen jurídico del personal funcionario con habilitación de carácter estatal en el ámbito de la Comunitat Valenciana, que quedan redactados como se indica en el anexo de este decreto.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Regla de no-gasto

La implementació i el desenvolupament posterior d'este decret no podrà tindre incidència alguna en la dotació de tots i cada uno de los capítols de

gasto assignada a la conselleria amb competències en matèria d'Administració local i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els mitjans personals i materials d'esta conselleria.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Crevillent, 11 d'octubre de 2013

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Presidència i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua,
JOSÉ CÍSCAR BOLUFER

ANNEX

Nova redacció dels articles 3, 19 i 52 i de la disposició derogatòria única del Decret 32/2013, de 8 de febrer, del Consell, de règim jurídic del personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal en l'àmbit de la Comunitat Valenciana

«Article 3. Creació, classificació i supressió dels llocs de treball reservats a personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal en mancomunitats i consorcis locals

1. En totes les mancomunitats i consorcis locals hi haurà, almenys, un lloc de treball reservat a personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal.

2. Quan es constituïsquen les entitats a què es referix este article, la conselleria competent en matèria d'Administració local, d'ofici o a instància d'estes, procedirà a la creació i classificació dels llocs de treball reservats a personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal i, si és el cas, a l'exempció de l'obligació de mantindre els dits llocs quan concórreguen les circumstàncies previstes en l'article 13.2 d'este decret.

3. Per a la creació, classificació i supressió dels llocs reservats serà aplicable el procediment previst en l'article anterior.

4. En les mancomunitats i consorcis la creació i classificació dels llocs correspondrà a la conselleria competent en matèria d'Administració local, que la realitzarà a proposta de l'entitat local interessada.

5. En les mancomunitats la secretaria de les quals estiga classificada en classe tercera, la responsabilitat administrativa de les funcions de comptabilitat, tresoreria i recaptació podrà ser atribuïda a personal funcionari d'estes o dels ajuntaments integrants de la mancomunitat».

«Article 19. Sistemes d'accés

1. L'accés a les subescales en les quals s'estructura l'escala de funcionaris amb habilitació de caràcter estatal a la Comunitat Valenciana es regirà pel que disposa este decret, per les bases de les convocatòries i per la resta de l'ordenament jurídic.

2. L'accés a la subescala de secretaria-intervenció es durà a terme per mitjà del sistema d'oposició, seguit d'un curs selectiu de formació.

La proves selectives hauran de consistir, com a mínim, en tres proves: dos de caràcter teòric, una d'estes oral, que versaran sobre el contingut del programa i tindran per objecte la demostració dels coneixements específics de les funcions a desenvolupar, i una de caràcter eminentment pràctic, que permetrà comprovar la capacitat d'anàlisi i l'aplicació raonada de coneixements teòrics.

3. L'accés a les subescales de secretaria i d'intervenció-tresoreria, categoria d'entrada, s'efectuarà d'acord amb els procediments següents:

a) Accés lliure: per mitjà del sistema d'oposició, seguida de curs selectiu de formació, per a les persones aspirants de lliure accés, per a la mitat de les places oferides.

tulos de gasto asignada a la conselleria con competencias en materia de Administración local, y, en todo caso, deberá ser atendida con los medios personales y materiales de dicha conselleria.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Crevillent, 11 de octubre de 2013

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Presidència i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua,
JOSÉ CÍSCAR BOLUFER

ANEXO

Nueva redacción de los artículos 3, 19 y 52 y de la disposición derogatoria única del Decreto 32/2013, de 8 de febrero, del Consell, de régimen jurídico del personal funcionario con habilitación de carácter estatal en el ámbito de la Comunitat Valenciana

«Artículo 3. Creación, clasificación y supresión de los puestos de trabajo reservados a personal funcionario con habilitación de carácter estatal en mancomunidades y consorcios locales

1. En todas las mancomunidades y consorcios locales deberá existir, al menos, un puesto de trabajo reservado a personal funcionario con habilitación de carácter estatal.

2. Cuando se constituyan las entidades a que se refiere este artículo, la conselleria competente en materia de Administración local, de oficio o a instancia de ellas, procederá a la creación y clasificación de los puestos de trabajo reservados a personal funcionario con habilitación de carácter estatal y, en su caso, a la exención de la obligación de mantener dichos puestos cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 13.2 de este decreto.

3. Para la creación, clasificación y supresión de los puestos reservados será de aplicación el procedimiento contemplado en el artículo anterior.

4. En las mancomunidades y consorcios la creación y clasificación de los puestos corresponderá a la conselleria competente en materia de Administración local, que la realizará a propuesta de la entidad local interesada.

5. En las mancomunidades cuya secretaria esté clasificada en clase tercera la responsabilidad administrativa de las funciones de contabilidad, tesorería y recaudación podrá ser atribuida a personal funcionario de ellas o de los ayuntamientos integrantes de la mancomunidad».

«Artículo 19. Sistemas de acceso

1. El acceso a las subescalas en las que se estructura la escala de funcionarios con habilitación de carácter estatal en la Comunitat Valenciana se regirá por lo dispuesto en este decreto, por las bases de las convocatorias y por el resto del ordenamiento jurídico.

2. El acceso a la subescala de secretaria-intervención se llevará a cabo mediante el sistema de oposición, seguido de un curso selectivo de formación.

La pruebas selectivas deberán consistir, como mínimo, en tres pruebas: dos de carácter teórico, siendo una de ellas oral, que versarán sobre el contenido del programa y tendrán por objeto la demostración de los conocimientos específicos de las funciones a desarrollar, y una de carácter eminentemente práctico, que permitirá comprobar la capacidad de análisis y la aplicación razonada de conocimientos teóricos.

3. El acceso a las subescalas de secretaria y de intervención-tresorería, categoría de entrada, se efectuará de acuerdo con los siguientes procedimientos:

a) Acceso libre: mediante el sistema de oposición, seguida de curso selectivo de formación, para las personas aspirantes de libre acceso, para la mitad de las plazas ofertadas.

Les proves selectives hauran de consistir, com a mínim, en tres proves obligatòries: dos de caràcter teòric, una d'estes oral, que versaran sobre el contingut del programa i tindran per objecte la demostració dels coneixements específics de les funcions a desenvolupar, i una de caràcter eminentment pràctic, que permetrà comprovar la capacitat d'anàlisi i l'aplicació raonada de coneixements teòrics.

b) Promoció interna des de la subescala de secretaria-intervenció: l'ingrés per mitjà de promoció interna des de la subescala de secretaria-intervenció per a la resta de les places oferides s'efectuarà pel sistema de concurs oposició, seguit d'un curs selectiu de formació, si així ho estableixen les bases específiques de la convocatòria, i serà necessari tindre una antiguitat com a mínim de dos anys de servici actiu en esta subescala.

La fase d'oposició haurà de constar, com a mínim, de dos proves obligatòries, una teòrica i una altra pràctica. En la fase de concurs es valoraran, segons determine la convocatòria, com a mínim, els servicis efectius prestats pel personal funcionari pertanyent a la subescala de secretaria-intervenció en llocs reservats a esta subescala.

4. L'accés a les subescals de secretaria i intervenció-tresoreria, categoria superior, es durà a terme per mitjà de promoció interna des de les respectives subescals de secretaria i intervenció-tresoreria, categoria d'entrada, per mitjà del sistema d'oposició i concurs de mèrits. Per a participar en el dit procés de promoció interna, i siga quin siga el sistema selectiu, el personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal pertanyent a la subescala de secretaria i intervenció-tresoreria categoria d'entrada haurà de tindre, almenys, una antiguitat de dos anys de servici actiu en la dita categoria.

L'ingrés per concurs de mèrits, per a la mitat de les places oferides, es resoldrà per aplicació del barem de mèrits generals, que suposarà el 60 per cent de la puntuació, i del de mèrits autonòmics, per a la puntuació restant.

L'accés pel sistema d'oposició per a la resta de les places oferides haurà de tindre, com a mínim, una prova de caràcter eminentment pràctic.

5. En els procediments selectius de promoció interna, les convocatòries podran establir l'exempció de la realització d'aquelles proves que tinguen per objecte acreditar coneixements ja exigits en l'accés al cos o escala d'origen.

6. En els sistemes d'accés lliure per oposició el curs selectiu de formació haurà d'incloure un període de pràctiques en entitats locals, que serà tutelat per funcionari amb habilitació de caràcter estatal de la dita entitat».

«Article 52. Acumulacions

1. La direcció general competent en matèria d'Administració local podrà autoritzar el personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal que es trobe ocupant un lloc de treball, en l'àmbit del seu territori, reservat a este, a exercir en una entitat local les funcions reservades en els supòsits previstos en l'apartat 1 de l'article 50 i pel temps de la seua duració.

Les acumulacions recauran en habilitats o habilitades de la subescala per a les quals està reservat el lloc. Quan este no siga possible, i amb caràcter excepcional, podran recaure en habilitats o habilitades de la subescala immediatament inferior que estiguen en possessió de la titulació exigida per a accedir a aquella.

Per a autoritzar l'acumulació de funcions, haurà de quedar acreditat en l'expedient que no ha sigut possible efectuar un nomenament provisional, ni una comissió de servicis.

2. Per a autoritzar l'acumulació de funcions, serà necessària la sol·licitud de l'entitat local interessada, formalitzada mitjançant una resolució de la seua presidència, juntament amb la conformitat del funcionari o la funcionària amb habilitació de caràcter estatal, i de la presidència de l'entitat local en què preste els seus servicis.

3. L'exercici de les funcions acumulades donarà dret a la percepció d'una gratificació de fins al 30 per cent de les remuneracions corresponents al lloc principal. En cap cas es podrà autoritzar l'acumulació de funcions a més d'un lloc.

4. En tot cas, la provisió del lloc per concurs, lliure designació o nomenament provisional o la reincorporació de la persona titular d'este, determinarà el cessament de qui exercira les funcions.

Las pruebas selectivas deberán consistir, como mínimo, en tres pruebas obligatorias: dos de carácter teórico, siendo una de ellas oral, que versarán sobre el contenido del programa y tendrán por objeto la demostración de los conocimientos específicos de las funciones a desarrollar, y una de carácter eminentemente práctico, que permitirá comprobar la capacidad de análisis y la aplicación razonada de conocimientos teóricos.

b) Promoción interna desde la subescala de secretaria-intervención: el ingreso mediante promoción interna desde la subescala de secretaria-intervención para el resto de las plazas ofertadas se efectuará por el sistema de concurso-oposición, seguido de un curso selectivo de formación, si así lo contemplan las bases específicas de la convocatoria, siendo preciso tener una antigüedad de al menos dos años de servicio activo en dicha subescala.

La fase de oposición deberá constar, como mínimo, de dos pruebas obligatorias, una teórica y otra práctica. En la fase de concurso se valorarán, conforme determine la convocatoria, como mínimo, los servicios efectivos prestados por el personal funcionario perteneciente a la subescala de secretaria-intervención en puestos reservados a dicha subescala.

4. El acceso a las subescalas de secretaria e intervención-tresorería, categoría superior, se llevará a cabo mediante promoción interna desde las respectivas subescalas de secretaria e intervención-tresorería, categoría de entrada, mediante el sistema de oposición y concurso de méritos. Para participar en dicho proceso de promoción interna, y cualquiera que sea el sistema selectivo, el personal funcionario con habilitación de carácter estatal perteneciente a la subescala de secretaria e intervención-tresorería categoría de entrada deberá tener, al menos, una antigüedad de dos años de servicio activo en dicha categoría.

El ingreso por concurso de méritos, para la mitad de las plazas ofertadas, se resolverá por aplicación del baremo de méritos generales, que supondrá el 60 por ciento de la puntuación, y del de méritos autonómicos, para la puntuación restante.

El acceso por el sistema de oposición para el resto de las plazas ofertadas deberá contar, como mínimo, de una prueba de carácter eminentemente práctico.

5. En los procedimientos selectivos de promoción interna, las convocatorias podrán establecer la exención de la realización de aquellas pruebas que tengan por objeto acreditar conocimientos ya exigidos en el acceso al cuerpo o escala de origen.

6. En los sistemas de acceso libre por oposición el curso selectivo de formación deberá incluir un periodo de prácticas en entidades locales, que será tutelado por funcionario con habilitación de carácter estatal de dicha entidad».

«Artículo 52. Acumulaciones

1. La dirección general competente en materia de Administración local podrá autorizar, al personal funcionario con habilitación de carácter estatal que se encuentre ocupando un puesto de trabajo, en el ámbito de su territorio, a él reservado, a desempeñar en una entidad local las funciones reservadas en los supuestos previstos en el apartado 1 del artículo 50 y por el tiempo de su duración.

Las acumulaciones recaerán en habilitados o habilitadas de la subescala para las que está reservado el puesto. Cuando este no sea posible, y con carácter excepcional, podrán recaer en habilitados o habilitadas de la subescala inmediatamente inferior, que estén en posesión de la titulación exigida para acceder a aquella.

Para autorizar la acumulación de funciones, deberá quedar acreditado en el expediente que no ha sido posible efectuar un nombramiento provisional, ni una comisión de servicis.

2. Para autorizar la acumulación de funciones, será necesaria la sol·licitud de la entidad local interesada, formalizada mediante resolució de su presidencia, junto con la conformidad del funcionario o la funcionaria con habilitación de carácter estatal, y de la presidencia de la entidad local en la que venga prestando sus servicis.

3. El desempeño de las funciones acumuladas dará derecho a la percepción de una gratificación de hasta el 30 por ciento de las remuneraciones correspondientes al puesto principal. En ningún caso se podrá autorizar la acumulación de funciones a más de un puesto.

4. En todo caso, la provisión del puesto por concurso, libre designación o nombramiento provisional, o la reincorporación de la persona titular del mismo, determinará el cese de quien viniera desempeñando las funciones.

5. Podran acordar-se acumulacions per a l'exercici de les funcions reservades, en entitats eximides de l'obligació de mantindre llocs reservats a personal habilitat de caràcter estatal».

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Normes derogades

1. Queden derogades expressament les disposicions següents:

a) El Decret 8/1995, de 10 de gener, del Consell, pel qual es regulen els mèrits a aplicar en els concursos de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que corresponen al coneixement de les especialitats de l'organització territorial i normativa autonòmica, sense perjudi del que es disposa en la disposició final segona.

b) El Decret 159/1997, de 29 d'abril, del Consell, pel qual es va aprovar el reglament regulador de les competències de la Generalitat relatives als funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

c) El Decret 96/2009, de 17 de juliol, del Consell, pel qual es determinen els òrgans competents per a la incoació i resolució dels procediments disciplinaris tramitats als funcionaris amb habilitació de caràcter estatal, amb destinació en les entitats locals de la Comunitat Valenciana.

d) L'Orde de 5 de novembre de 1998, de la Conselleria de Presidència, per la qual es va crear el fitxer de dades i es regula el Registre de Mèrits de Determinació Autonòmica de la Comunitat Valenciana dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, sense perjudi del que disposa la disposició final segona.

2. Així mateix, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que estableix el present decret.

5. Podrán acordarse acumulaciones para el desempeño de las funciones reservadas, en entidades eximidas de la obligación de mantener puestos reservados a personal habilitado de carácter estatal».

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Normas derogadas

1. Quedan derogadas expresamente las siguientes disposiciones:

a) El Decreto 8/1995, de 10 de enero, del Consell, por el que se regulan los méritos a aplicar en los concursos de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, que correspondan al conocimiento de las especialidades de la organización territorial y normativa autonómica, sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición final segunda.

b) El Decreto 159/1997, de 29 de abril, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento regulador de las competencias de la Generalitat relativas a los funcionarios de la Administración local con habilitación de carácter nacional.

c) El Decreto 96/2009, de 17 de julio, del Consell, por el que se determinan los órganos competentes para la incoación y resolución de los procedimientos disciplinarios tramitados a los funcionarios con habilitación de carácter estatal, con destino en las Entidades Locales de la Comunitat Valenciana.

d) La Orden de 5 de noviembre de 1998, de la Conselleria de Presidencia, por la que se creó el fichero de datos y se regula el Registro de Méritos de Determinación Autonómica de la Comunitat Valenciana de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición final segunda.

2. Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en el presente decreto.